

## REUNIÓN GEO-GOES

En el día de ayer se celebró en la sede del GEO la I Reunión GEO-GOES. Presidida por el Comisario, Jefe del GEO y GOES, en ella participaron representantes de las organizaciones sindicales representativas y diferentes mandos de ambas especialidades, destacando que el SUP se ha visto representado por el secretario de Acción Sindical, y los secretarios generales de las Federaciones de Especialidad de GEO y GOES.

Al inicio de la reunión, se ha facilitado a los asistentes un dossier de actividad de cada especialidad, desde el año 2017 hasta el día de la fecha, relativo a formación, medios materiales y obras realizadas, además de avanzar los proyectos y adquisiciones de medios previstas para este ejercicio 2019.

El Jefe de las especialidades dejó constancia del gran esfuerzo que se está realizando para dotar a ambos grupos de los medios más adecuados para que sus integrantes puedan ejecutar sus operaciones con seguridad y eficacia, destacando la implicación de la Dirección Adjunta Operativa y la División Económica y Técnica en esta labor.

El SUP, si bien reconoció los avances en relación a la adquisición de material para ambas especialidades, además de la implementación de diversos protocolos que han mejorado la precaria situación en la que se encontraban, señaló que aún queda muchas áreas con margen de mejora en las que se debe trabajar.

Haciendo un resumen de lo más relevante por especialidades destacamos lo siguiente:

### **Especialidad GEO-**

Sobre los **servicios encomendados en las legaciones diplomáticas, valoramos positivamente que se atendiera la reivindicación realizada en varias ocasiones por el SUP**, de informar al menos con **2 meses de antelación** a los operativos que deben realizar los relevos, tiempo que debe ser ampliado a 3 meses cuando ese relevo se ejecute en los meses de verano (julio, agosto y septiembre), con la finalidad de **mejorar la conciliación familiar de los compañeros** que participan en estos operativos.



Desde la Federación de Especialidad GEO del SUP, somos conscientes de que impartir **formación** es un trabajo muy importante, y esta debe de estar a la altura de las expectativas, mucho más si de profesionales que integran el GEO. **Solicitamos que se tenga en cuenta a todos los operativos a la hora de encomendar las tareas formativas**, con la finalidad de que exista la mayor participación de operativos posibles.

En relación a la conciliación familiar, solicitamos la **revisión del horario de trabajo del servicio** de contravigilancia, que se modificó y que repercutía negativamente en la armonización de la vida familiar.

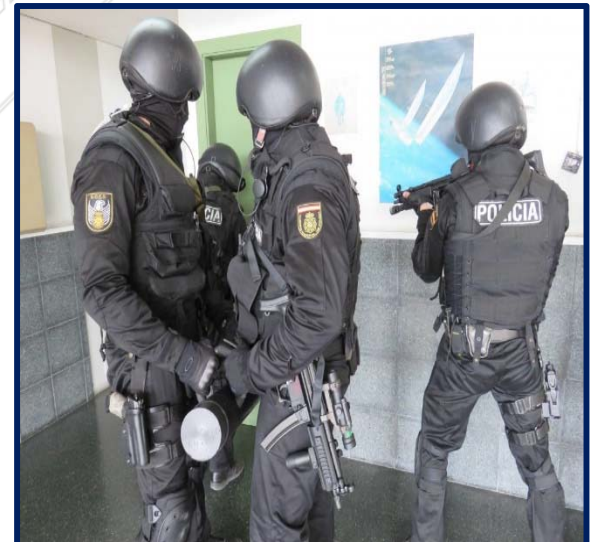
Igualmente, esta organización sindical exigió la renovación de parte del material de esta Unidad, que se encuentra en mal estado y el uso del mismo podría derivar en accidentes laborales y daños para sus usuarios, argumentos que fueron recogidos por parte de los responsables policiales.

### **Especialidad GOES-**

Señalar, que el único representante sindical operativo del GOES defendiendo sus intereses, ha sido el secretario general de esta Federación de Especialidad del SUP

Al igual que se reconoció la labor realizada para mejorar la situación de abandono total que los GOES sufrían en todos los aspectos hasta la llegada del nuevo responsable de GEO-GOES, también se reclamaron una serie de cuestiones de imperiosa necesidad:

- confección de los Estatutos.
- Incardinación en la estructura de la DGP de la Especialidad, la cual habiendo pasado ya varias décadas desde su creación, aún continúan sin aparecer en el organigrama de la Policía Nacional.
- Modificación de la Orden de 5 de octubre de 1989 del Ministerio del interior que establece el baremo de méritos para la provisión de puestos de trabajo, otorgando a la Especialidad un baremo similar al de otras Unidades Especiales de nuestra Institución.



- Adecuación del Complemento Especifico Singular adecuado, para la que se considera una Unidad de élite de la Policía Nacional a nivel táctico.
- Integración de los GOES en las legaciones diplomáticas de alto riesgo en el extranjero, en idénticas condiciones que el GEO.
- Se solicitó en materia de jornada laboral y compensaciones una revisión de las directrices establecidas, a fin de seguir avanzando en la conciliación familiar y laboral. Las deficiencias de personal existentes en las diferentes sedes y, a la localización permanente a la que se ven sometidos atendiendo a su responsabilidad y profesionalidad, entendemos que estas peculiaridades tan particulares de los GOES deberían de estar presentes a la hora de establecer unas compensaciones y flexibilidad horaria más justas.

Desde las Federaciones de Especialidad del SUP, GEO y GOES, continuaremos trabajando para la mejora de las condiciones socio-laborales de ambos Grupos Especiales, que si bien se han visto mejoradas, aún queda mucho trabajo que hacer, para que las mismas sean reconocidas en todos los aspectos como lo que son y representan para nuestra Institución.

Madrid, 8 de marzo de 2019

Comisión Ejecutiva Nacional del SUP.