

## II ENCUENTRO DE EMPRESAS RESPONSABLES CON EL VIH

Representantes de la Federación de Igualdad y Conciliación, han estado en el encuentro organizado por la Coordinadora Trabajando en Positivo.

La necesidad de que laboralmente haya implicación activa en la respuesta al VIH y al Sida en España, es una iniciativa que ha desarrollado diferentes acciones de sensibilización, contribuyendo a que deje de ser un tema tabú en el mundo empresarial.



En la jornada se presentaron algunas de las acciones de dos empresas comprometidas, Repsol y la Fábrica Nacional de Moneda y Timbre-Real Casa de la Moneda, exponiendo las acciones realizadas en este ámbito, tales como la publicación de trípticos con información alojados en su intranet corporativa, o el lanzamiento de una Campaña de Prevención con infografías sobre

“Mitos sobre el VIH y el Empleo”.

Desde el Ministerio de Sanidad, Servicios Sociales e Igualdad, se expuso el Plan Estratégico de prevención y control del VIH, con especial mención a la necesidad de revisar el acceso de las personas afectadas al ámbito de los Cuerpos y Fuerzas de Seguridad, dentro del apartado de “garantizar el acceso igualitario al empleo”.

Desde una primera reflexión sobre las diferencias entre VIH y SIDA, la FIC, participó en el informe elaborado por esta coordinadora, haciéndose eco de sus objetivos, apoyando la promoción de los derechos humanos y la eliminación de la discriminación en el acceso al mercado laboral por parte de las personas afectadas.



Bajo el lema “¿Existen profesiones de cuyo ejercicio debe excluirse a las personas con VIH?”, la coordinadora de Trabajando en Positivo desarrollará la Campaña de Sensibilización “Eliminando Obstáculos, Construyendo Empleo”.

Madrid, 21 de marzo 2016

Federación de Igualdad y Conciliación-Comisión Ejecutiva Nacional