



*Liderazgo, compromiso y cambio*

## REUNIÓN CON EL DIRECTOR GENERAL SOBRE TRABAJOS PREPARATORIOS PARA LA DISTRIBUCIÓN DEL TERCER TRAMO DE LA EQUIPARACIÓN SALARIAL

COMISIÓN EJECUTIVA NACIONAL

08/07/2020

Los sindicatos firmantes del acuerdo de equiparación salarial de 2018 hemos sido convocados hoy a una reunión con el director general de la Policía para, una vez planteadas nuestras posiciones ante la Secretaría de Estado de Seguridad la semana pasada, **comenzar a trabajar este mes para poder cerrar definitivamente el porcentaje de reparto entre Cuerpos** y aprobarlo antes de que acabe julio en la convocatoria de la Mesa Técnica en PN.

En este sentido, **el SUP ha comenzado reiterándose en todos y cada uno de los argumentos expuestos hace unos días y que se resumen en que es necesario que a nuestro Cuerpo se le asigne más porcentaje de los 247 millones de euros que el decidido el año pasado.** Hemos desglosado los datos que avalan esta reivindicación, comenzando por el incremento del número de efectivos, el disfrute de pabellones y residencias en Guardia Civil o los programas de acción social de ese Cuerpo, muy superiores a los nuestros. **El director general nos ha respondido que la semana que viene se producirán reuniones de alto nivel en el Ministerio del Interior y que se decidirá el porcentaje de reparto del tercer tramo, confirmándonos que aún no hay nada cerrado y que defenderá nuestro planteamiento.**

A continuación, han surgido dos puntos sobre los que se nos ha pedido opinión. En primer lugar, siendo además una petición del SUP en estos dos años, sobre **el proyecto de reducción de los tramos de complementos específicos singulares del catálogo para eliminar desigualdades dentro de una misma categoría profesional.** En este sentido, el director nos confirma que sigue siendo un proyecto apoyado por la DGP pero que no se puede unir al cobro de la equiparación porque su complejidad técnica y los miles de cambios que habría que introducir en el catálogo provocarían que la CECIR retrasase estos trabajos y se pusiera en riesgo la inyección en las nóminas de este tercer tramo. Desde el SUP hemos dejado claro que **la Dirección llega tarde a esta tarea, que ya se podía haber acometido** porque había unos estudios previos de la División de Personal que permitían haber planificado desde enero de este año este objetivo. **Valoraremos si los argumentos que nos dan son reales a la hora de manifestarnos sobre este tema y, en cualquier caso, vamos a reclamar de la DGP que nos informe de si existe partida presupuestaria para estos cambios en los CES de Catálogo.**

También se nos ha preguntado por nuestra visión acerca del **reparto interno en el Cuerpo del dinero que corresponda a Policía Nacional este año.** La DGP mantiene una postura abierta a las propuestas que le hagamos, aunque ha mostrado preferencia por mantener el criterio del año pasado. **El SUP ha dicho que consultará a sus órganos internos antes de posicionarse** recordando, en cualquier caso, que el fiasco de los trabajos de la consultora nos avoca a esta situación en la que es imposible determinar qué Escala de Policía Nacional está más o menos equiparada con Mossos en sus retribuciones. Finalmente, **hemos recordado que vamos a seguir luchando por el resto de cláusulas pendientes: segunda actividad y ley que impida nuevas desigualdades salariales.**