



*Sin olvidar nuestro pasado,  
caminamos al futuro*

## EL ACUERDO....PASO A PASO

### ❖ LA IMPORTANCIA DE LA UNIDAD DE ACCIÓN PN + GC:

Sin duda, hemos podido alcanzar el acuerdo **gracias a la unión** de cuatro sindicatos representativos de la PN (SUP-CEP-UFP-SPP) y de siete asociaciones representativas de la GC, que han sabido aparcarse sus diferencias y se han centrado en lo que nos une a ambos Cuerpos, que no es otra cosa que la **EQUIPARACIÓN**.

Aparcaron sus diferencias para lograr la mejora de la PN + GC.

### ❖ EL OBJETO DE LA NEGOCIACIÓN - POR LA EQUIPARACIÓN SALARIAL - HA SIDO EL SALARIO...Y POR TANTO LA NÓMINA:

- La nómina son retribuciones **básicas y complementarias**.
- La nómina no son:
  - ✓ Ni Los juicios.
  - ✓ Ni Los turnos.
  - ✓ Ni Los servicios extras.
  - ✓ Ni Las dietas.

## ❖ LA JUBILACIÓN:

- Depende del haber regulador = por tanto **afecta a todos los funcionarios (2,5 millones) x igual por eso no lo pueden negociar los sindicatos policiales.**
- En CLASES PASIVAS el policía aporta aproximadamente 66 euros.
- En SEGURIDAD SOCIAL el mossos aporta aproximadamente 140 euros, por eso su **jubilación será mayor porque paga más durante su vida laboral.**
- **Desde Año 2011** los policías ya cotizan a la Seguridad Social, aportando 120 euros aproximadamente y por lo tanto tendrán mayor jubilación.
- **Se va a solicitar a la SES que aquel policía que voluntariamente quiera pasar a cotizar a la Seguridad Social, pueda hacerlo.** Pero ojo, ningún sistema es perfecto ya que en las bajas comunes en la S.S., se descuenta dinero desde el primer día. En clases pasivas no.

## ❖ LA UNIDAD DE ACCIÓN PEDÍA DIGNIDAD SALARIAL. JUSAPOL PEDÍA EQUIPARACIÓN. ESTO HA SUPUESTO UN HÁNDICAP PARA LAS NEGOCIACIONES, SOBRE TODO PARA LA 2ª ACTIVIDAD:

- **Los mossos NO TIENEN 2ª actividad SIN DESTINO.** Así pues no tienen con quien compararse.
- Hacienda y no Interior, exigió que la equiparación no podía afectar a los policías que NO TRABAJASEN, por la realidad social del momento (jubilados, por ejemplo y su subida de 2 euros/mes).
- Se fomenta, eso sí, la incorporación de los compañeros de 2ª actividad con 100 millones x año.
- 300 millones del acuerdo (de los 1107 millones) van destinados a R. BÁSICAS = Sueldo Base y CEG que sí afecta a 2ª actividad.

❖ La EQUIPARACIÓN SALARIAL la cifra INTERIOR, en 807 MILLONES, AUNQUE EN TOTAL SON 1107 MILLONES:

**ES UNA MEDIA ACUMULATIVA EN TODA LA PN**

- Año 2018 202 euros brutos/mes.
- Año 2019 380 euros brutos/mes.
- Año 2020 561 euros brutos/mes.

- ✓ En 1 año y 9 meses = el proceso estará completado (1 enero 2020).
- ✓ Escalas medias y bajas la cifra se prevé mayor (FUENTE DEL M. INTERIOR).
- ✓ Acuerdo blindado PARA 2018 si no hay P.G.E., a través de RDL.
- ✓ 807 millones es la cifra de la EQUIPARACIÓN según la SES, de todas las categorías y puestos de trabajo de PN, en comparación con los mossos.
- ✓ Una auditoría determinará por categorías y PT, la cifra exacta.
- ✓ Por eso la SES no nos ofrece 1500 millones porque según sus cálculos son 807 millones.
- ✓ Compromiso x escrito que si la cifra es mayor, se inyectará dinero hasta alcanzarla. Pero nunca será inferior.

❖ ¿A DÓNDE VAN DESTINADOS LOS 807 MILLONES?:

- 90 % al CES.
- 10% Productividad Funcional/ Estructural.
- 244 CES se pasan a 75 CES = se eliminan CES para poder comparar mejor nuestros salarios con el de los mossos.

❖ CONSULTORA EXTERNA CON SUPERVISIÓN SINDICAL: **EXIGENCIA SINDICAL**

- Si fuera MAYOR la cifra de la equiparación = compromiso de + dinero. Pero nunca más baja.
- Los Sindicatos podemos APORTAR DOCUMENTACIÓN = si la empresa auditora no la tiene en cuenta, deberá aportar INFORME MOTIVADO.

❖ **LEY QUE IMPEDIRÁ DESIGUALDADES SALARIALES FUTURAS:**

- Los INCUMPLIMIENTOS se podrán denunciar en el JUZGADO.
- Nunca antes tuvimos esta herramienta.

❖ **LA PRIMERA OFERTA FUE DE 500 MILLONES:**

**POR ELLO SE DECIDE LA RUPTURA DE NEGOCIACIONES**

❖ **ÚLTIMA OFERTA DE INTERIOR 807 MILLONES: PERO SUMANDO....**

- 300 MILLONES (SUBIDA A FUNCIONARIOS).

❖ **ENTENDEMOS QUE LA CIFRA OFRECIDA ES IMPORTANTE, Y AUNQUE NO ALCANZA NUESTRO OBJETIVO, SE DECIDE SOMETERLO A VOTACIÓN:**

- 83,5% representación sindical PN en mes de FEBRERO, según la DGP.
- Por protección de datos solo pueden votar los afiliados. No tenemos los sindicatos los datos de todos los policías.
- Es evidente que la DGP no iba a costear la contratación de una empresa para la votación, lo que corresponde a los sindicatos.
- Se produce un ataque informático coordinado durante varios días, a nivel mundial, a cientos de servidores, de varios continentes, incluyendo el nuestro, que estaba alojado en USA.
- Solo se facilitó el correo electrónico (cifrado) de los policías, a la empresa que organizó la votación.

## ❖ **MARTES DÍA 6, ULTIMATUM DE INTERIOR:**

- **Solo GARANTIZA INTERIOR EL DINERO HASTA VIERNES 9 DE MARZO.**
- **Debido a que se presenta BORRADOR de PGE el día 23 marzo.**
- Aviso de la SES que si no se acepta el acuerdo, la negociación comenzaría **desde CERO euros, para los próximos PGE de 2019.**
- Riesgo alto de perder el momento de conseguir la equiparación, debido a que otros colectivos también pedían su equiparación.
- Imposibilidad de organizar otra votación con INDRA, única empresa que garantiza la misma.
- Imposibilidad de CONVOCAR a los órganos de decisión del SINDICATO.
- Se CONSULTA a COMITÉS Territoriales de la UNIDAD DE ACCIÓN.
- Casi UNANIMIDAD de Comités del SUP, deciden aceptar el acuerdo.
- UNANIMIDAD de sindicatos de la unidad de acción aceptan ACUERDO.
- Las asociaciones de la GC, todas menos 1, iban a aceptar el ACUERDO.
- No hay garantías (respecto cobrar el dinero) si la PN dice NO al acuerdo y Sí la Guardia Civil.
- SINDICATOS ASUMEN LA REPRESENTATIVIDAD QUE TIENEN DE SUS AFILIADOS y por RESPONSABILIDAD, FIRMAN LUNES DÍA 12 marzo con EL MINISTRO.
- Se **publicará el acuerdo en el BOE y en la Orden General.**

## ❖ **¿RESPONSABILIDAD POR QUÉ?:**

- En una negociación nunca funciona el **TODO O NADA.**
- La experiencia que tenemos en la PN, es que nunca ha funcionado el TODO o NADA.
- Terminar con el clima de enfrentamiento y división generado:
  - ✓ Insultos
  - ✓ Amenazas.
  - ✓ Todas ellas serán estudiadas para proceder penalmente.
- **Tampoco nadie nos asegura que INTERIOR vaya a cumplir lo firmado, en caso que la cifra inicial hubieran sido los 1500 millones.**

## ❖ **COMIENZO DE LAS MESAS SECTORIALES:**

- Estudio inmediato de las cuantías por PT y Escalas.