

## EL SUP RECLAMA RETRIBUCIONES DIGNAS

El SUP no pretende iniciar ninguna contienda por la equiparación retributiva con otro cuerpo de seguridad estatal que sufre precariedades económicas similares a las nuestras, escasez de medios y de personal; y del que nos separa, "por el momento", un régimen disciplinario militar que limita sus derechos; ni mucho menos entrar en un debate estéril para desviar la atención de cuestiones importantes.

Apostamos por un **régimen retributivo sustancialmente mejorable**, y no por uno con penurias compartidas en medios y efectivos que acusan, como nosotros, la escasa tasa de reposición. La solución no está en pabellones, ni en descuentos, está en **unirnos para reclamar justicia salarial, reconocimiento social y respeto**, lejos de polémicas cuyo único fin es generar fracturas entre cuerpos.

Si comparamos las escalas con mayor porcentaje de integrantes en ambos colectivos, considerando además que es donde menos incidencia tiene los complementos derivados de puestos de responsabilidad, nos encontramos con similares cifras de retribuciones.

El SUP no defiende políticas de mínimos, nuestro objetivo se fundamenta en una remuneración justa y acorde a la responsabilidad que en cada caso se desempeña.

RETRIBUCIONES GENERALES MEDIAS Y BRUTAS ANUALES EN GUARDIA CIVIL									
	2004	2008	2009	2010	2013	2016	2017	Incr % 2017/04	Incr % 2017/09
Cabo	21.054,7	27.053,5	28.270,6	26.941,9	25.768,2	27.033,7	27.033,7	28,4	-4,4
Guardia	19.783,0	24.386,5	25.533,0	24.333,0	23.205,5	24.515,9	24.515,9	23,9	-4,0

RETRIBUCIONES GENERALES MEDIAS Y BRUTAS ANUALES EN POLICIA NACIONAL									
	2004	2008	2009	2010	2013	2016	2017	Incr % 2017/04	Incr % 2017/09
Oficial P.	24.161,9	27.184,8	28.407,9	27.072,7	25.899,1	27.170,9	27.170,9	12,5	-4,4
Policia	21.896,5	24.394,6	25.541,5	24.341,0	23.213,6	24.524,4	24.524,4	12,0	-4,0

[Haz clic aquí para ver la tabla](#)

**Pedimos** recuperar el **poder adquisitivo** perdido hace años, abono de los **servicios extraordinarios** que se realizan por la falta de previsión en tasa de reposición y el empeño en implantar una jornada que aún agrava más ese déficit; recobrar las prestaciones de MUFACE cuyo recorte es cada vez más alarmante, desterrando la idea de que hay funcionarios de mayor categoría que otros (MUFACE, ISFAS), entre otras cuestiones.

**No consideramos que los sueldos de Policía Nacional o de Guardia Civil sean ejemplos a imitar, ni metas a conseguir.** En todo caso, la situación que soportamos demuestra que la **seguridad pública no ha sido una prioridad para nuestro gobierno.**

Madrid, 8 de febrero de 2017.  
Comisión Ejecutiva Nacional