

JORNADA LABORAL

La DGP no compensa el exceso horario en los turnos con los índices correctores

Uno de los principales motivos por los que **el SUP no firmó la actual regulación de jornada laboral**, fue porque no suponía ninguna mejora en los servicios a turnos, en oposición a lo que hicieron otros sindicatos a los que no pareció importarles la repercusión negativa de esta medida.

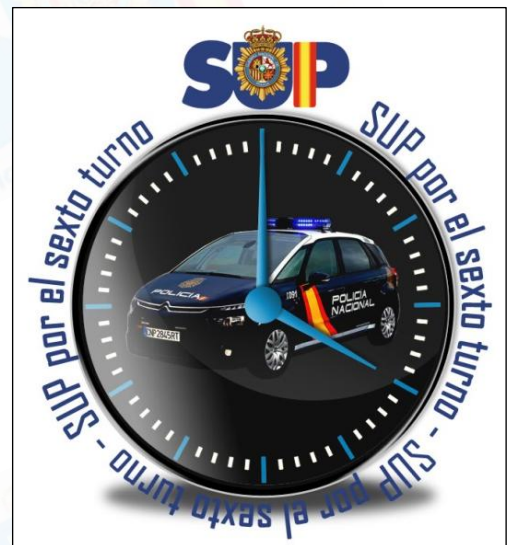
Denunciamos la **imposibilidad de conciliar la vida laboral y familiar**, y la **inexistencia de una adecuada compensación** (económica, en jornadas o de descanso) por el exceso de horas que realizan aun aplicando los índices correctores, que estipula la actual normativa.

El punto primero de la Circular de la DGP, de 18/12/2015, que desarrolla la Jornada laboral, establece que su objetivo es definir los regímenes de prestación del servicio de los policías, su jornada y horarios, **así como determinar las compensaciones por superación de la jornada de trabajo a que hubiera lugar.**

El mismo texto precisa que **la jornada laboral se determinará a partir del calendario laboral que, con carácter anual, se establezca para las Administraciones Públicas**, que se regula en un promedio de cómputo anual equivalente a **1642 horas**. **Para el cálculo de la jornada efectivamente desempeñada, se estará a los índices correctores recogidos en el apartado 3.5 de esta circular.**

Es de significar que, tanto la regulación nacional como la propia Directiva 2003/88/CE, especifican que la fórmula utilizada deberá tener en cuenta todas las limitaciones a la jornada ordinaria de **descansos semanales, fiestas y permisos retribuidos**, así como el régimen de las **vacaciones anuales**.

Efectuado el cómputo de horas realizadas en la modalidad de **servicio a turnos rotatorios**, podremos comprobar fácilmente que se realiza **una media anual de 389 horas de exceso**, lo **que equivale** a un mínimo de **48 jornadas completas**,



o bien a **4 jornadas al mes**, a las que corresponderían otras tantas de descanso. De manera obvia, se demuestra con ello que la **petición realizada por el SUP de implantación del sexto turno**, no es solo una petición justa, sino que debe ser obligada en función de las horas trabajadas.

Si a ese exceso de horas se le aplica la compensación económica fijada, como determina la circular, tomando como ejemplo las cantidades fijadas para los funcionarios de escala básica, teniendo en cuenta que a cada jornada extraordinaria le corresponde la cantidad de **80 €**, **concluiremos que 48 jornadas suponen 3.840 €**. Es decir, **cada funcionario de escala básica a turnos debería cobrar 3.840 € más al año** en compensación del exceso de horario realizado; lo que supone **320 € más al mes**.

Aunque debería ser innecesario, **aclaremos**, por si a alguien en la Administración le caben dudas, que los **120 € mensuales** correspondientes al complemento de **turnicidad, retribuyen un trabajo en cadencia de turnos y las consecuencias que ello conlleva**, tanto en la salud de los trabajadores, como en el perjuicio en materia de conciliación. Es decir, si se compensa el trabajo a turnos, ello no tiene, ni debe conllevar, la realización de semejante exceso de horario, pues evidentemente, nada tienen que ver.

De los **52 fines de semana que incluye un ciclo anual**, el funcionario a turnos **solo podrá disfrutar 14 al año; de los cuales habrá trabajado en 5 ocasiones la noche del viernes**, por lo que esos **5 sábados serán salientes** y, por tanto, poco aptos para poder disfrutar de su familia, **lo que nos deja con un saldo final de 9 fines de semana completos**, cifra que es incuestionablemente descriptiva en cuanto a la imposibilidad de conciliación que sufren estos funcionarios pues, lógicamente, este concepto engloba la posibilidad de compartir con la familia el tiempo libre de actividades escolares, de que disponen los menores integrantes del núcleo familiar.

El **SUP exige** una compensación adecuada a este sistema de trabajo a turnos por el evidente exceso de horario a que se ven sometidos.

Se adjunta documento donde se desarrolla y fundamenta de manera precisa la presente reclamación; un escrito que ha sido presentado ante el Consejo de Policía.

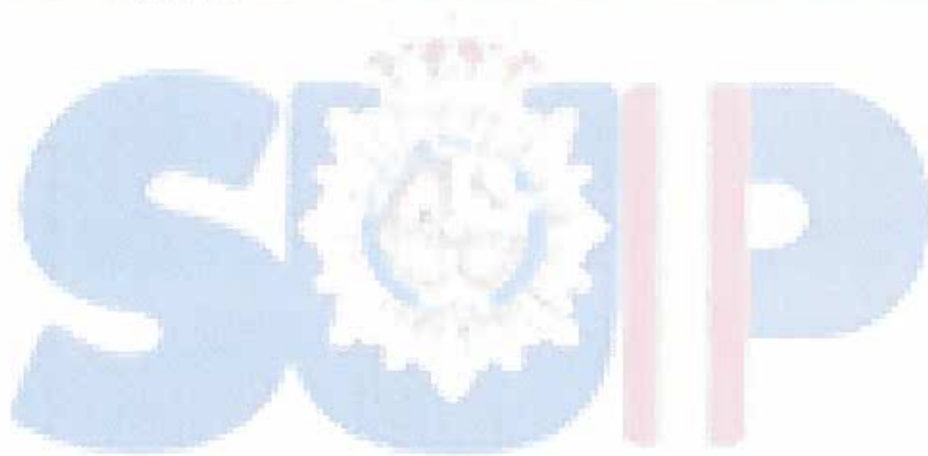
Madrid a 25 abril 2016
Comisión Ejecutiva Nacional

[Haz click aquí para ver el anexo](#)



SINDICATO UNIFICADO DE POLICÍA

ANEXO SOBRE LA CUANTIFICACIÓN DE EXCESO DE HORARIO, EN APLICACIÓN DE ÍNDICES CORRECTORES, PARA FUNCIONARIOS DEL CNP QUE REALIZAN TURNOS ROTATORIOS



SINDICATO UNIFICADO DE POLICÍA

Calendario Laboral Madrid

Enero							Febrero							Marzo						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6					1	2	3					1	2	3
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	4	5	6	7	8	9	10
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	11	12	13	14	15	16	17
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	18	19	20	21	22	23	24
28	29	30	31				25	26	27	28				25	26	27	28	29	30	31
Abril							Mayo							Junio						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7			1	2	3	4	5						1	2
8	9	10	11	12	13	14	6	7	8	9	10	11	12	3	4	5	6	7	8	9
15	16	17	18	19	20	21	13	14	15	16	17	18	19	10	11	12	13	14	15	16
22	23	24	25	26	27	28	20	21	22	23	24	25	26	17	18	19	20	21	22	23
29	30						27	28	29	30	31			24	25	26	27	28	29	30
Julio							Agosto							Septiembre						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
1	2	3	4	5	6	7				1	2	3	4							1
8	9	10	11	12	13	14	5	6	7	8	9	10	11	2	3	4	5	6	7	8
15	16	17	18	19	20	21	12	13	14	15	16	17	18	9	10	11	12	13	14	15
22	23	24	25	26	27	28	19	20	21	22	23	24	25	16	17	18	19	20	21	22
29	30	31					26	27	28	29	30	31		23	24	25	26	27	28	29
														30						
Octubre							Noviembre							Diciembre						
L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D	L	M	X	J	V	S	D
	1	2	3	4	5	6					1	2	3							1
7	8	9	10	11	12	13	4	5	6	7	8	9	10	2	3	4	5	6	7	8
14	15	16	17	18	19	20	11	12	13	14	15	16	17	9	10	11	12	13	14	15
21	22	23	24	25	26	27	18	19	20	21	22	23	24	16	17	18	19	20	21	22
28	29	30	31				25	26	27	28	29	30		23	24	25	26	27	28	29
														30	31					

- *Días Festivos Nacionales
- *Días Festivos Autonómicos
- * Días Festivos Locales
- * Días trabajados en turno rotatorio (mañanas/tardes/noches) (200 días trabajados)

En esta exposición gráfica de calendario anual, podemos observar que se han elegido, al azar, tanto un año común como un turno cualquiera en concordancia con la con la cadencia especificada en la circular de 18 de diciembre de 2015 que desarrolla la

Jornada Laboral de los funcionarios de Policía Nacional. El calendario elegido pertenece al establecido para la comunidad de Madrid, y cuenta con un total de 14 días festivos, comprendidos por festividades nacionales, autonómicas y locales. De ellos, quedan fuera de la cadencia ocupada por los turnos 9, lo cual se revela, en aplicación en índices correctores, como un dato que no será especialmente significativo en cuanto al cómputo de horas, que podrían verse afectadas en su mayor índice, en comparación con el resto de turnos que podrían haber sido elegidos.

Hemos realizado una cuantificación mensual en razón de las horas mensuales de exceso de jornada realizadas en horario diurno laborable, nocturno o festivo, contabilizadas en concordancia con los tres tipos de índices aplicables regulados.

Seguidamente realizaremos un desglose explicativo sobre los distintos tipos de aplicaciones realizadas a cada día días en función de los diferentes tramos horarios en que pueden ser encuadrados. Así cada jornada de trabajo mensual quedará individualizada con la denominación numérica mensual del día trabajado integrante del mes referido.

Tal y como establece la circular como uso generalizado, cada turno constará de ocho horas, comprendiendo el horario de mañana al realizado entre las 07:00 horas y las 15:00 horas, el de tarde al realizado entre las 15:00 horas y las 23:00 horas, y el de noche al realizado entre las 23:00 horas y las 07:00 horas. La cadencia también será la establecida en la norma como generalizada correspondiendo a la siguiente: MMTTNNLLLL.

- **JORNADA MAÑANAS DÍA LABORABLE:** El índice corrector indica que a cada hora trabajada corresponderá una corrección idéntica, es decir 60 minutos por cada hora. Franja de horario comprendido desde las 08:00 a las 15:00 horas. Así a 8 horas trabajadas corresponderán, evidentemente, esas mismas **8 horas** en su cuantificación.
- **JORNADA TARDES DÍA LABORABLE:** Al estar comprendido su horario (de 15:00 a 23:00 horas), en dos franjas, siendo estas la diurna (7 horas – de 15:00 horas a 22:00 horas) y la nocturna (1 Hora – de 22:00 a 23:00 horas).
La cuantificación será la siguiente:
 $7 \text{ Horas a } 60 \text{ minutos} = 7 \text{ Horas}$. $1 \text{ Hora en horario nocturno a } 81 \text{ minutos} = 1 \text{ Hora y } 21 \text{ minutos}$. Todo ello ofrece un total de **8 horas 21 minutos**.
- **JORNADA NOCTURNA DÍA LABORABLE:** Su horario está comprendido en dos franjas, siendo estas la nocturna (7 horas – de 23:00 horas a 07:00 horas) y la diurna (1 hora – de 06:00 horas a 07:00 horas).
La cuantificación es la siguiente:
 $7 \text{ Horas a } 81 \text{ minutos} = 567 \text{ minutos}$. $1 \text{ Hora a } 60 \text{ minutos} = 60 \text{ minutos}$. Total = 627 minutos, o lo que es lo mismo **10 horas y 27 minutos**.

- **JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Por su peculiaridad esta jornada debe ser diferenciada de las demás jornadas nocturnas, puesto que su horario está comprendido en tres franjas, siendo estas la festiva (1 hora – de 23:00 a 24:00), la nocturna (6 horas – de 24:00 a 06:00 horas), y la diurna (1 hora – de 06:00 horas a 07:00 horas).

La cuantificación es la siguiente:

6 horas a 81 minutos = 486 minutos. 1 hora en horario festivo a 105 minutos = 105 minutos. 1 Hora en horario diurno laborable a 60 minutos = 60 minutos. Total = 651 minutos, o lo que es lo mismo **10 horas y 51 minutos**.

- **JORNADA EN FESTIVO:** El índice corrector indica que a cada hora trabajada corresponderá una corrección de 105 minutos. El horario festivo se realiza durante las 24 horas del día festivo, y desde las 15:00 horas de los sábados a las 24:00 horas de los domingos. Así, a las 8 horas trabajadas en festivo corresponden 840 minutos, o lo que es lo mismo **14 horas**.
- **JORNADA NOCTURNA PREVIA A FESTIVO:** También por su peculiaridad, esta jornada debe ser diferenciada del resto, al estar su horario comprendido en dos franjas, siendo estas la de noche (1 hora – de 23:00 a 24:00 horas), y festivo (7 horas – de 24:00 horas a 07:00 horas).

La cuantificación es la siguiente:

1 Hora en horario nocturno a 81 minutos = 81 minutos. 7 Horas a 105 minutos cada una = 735 minutos. Total = 816 minutos, o lo que es lo mismo **13 horas y 36 minutos**.

Pasemos, a continuación, a realizar la cuantificación por meses, en relación a las jornadas detalladas en el calendario inicial. Señalar que para que no salgan cantidades con excedente de minutos se redondearán los resultados, resultando el resultado final a la baja del que le hubiese correspondido.

ENERO

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 2, 12, 23 y 24. Así, son 8 horas x 4 jornadas = **32 horas**.

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 3, 4, 14, 15 y 25. Son 8 horas y 21 minutos x 5 jornadas = **41 horas y 45 minutos**.

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 1, 5, 6, 13 y 26. Son 14 horas x 5 jornadas = **70 horas**.

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 16, 17 y 28. Son 10 Horas y 27 minutos x 3 jornadas = **31 Horas y 21 minutos**.

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 27. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

TOTAL = 186 HORAS

FEBRERO

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 4, 14, 15, 25 y 26. Así, son 8 horas x 5 jornadas = **40 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 5, 6, 27 y 28. Son 8 horas y 21 minutos x 4 jornadas = **33 horas y 24 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 3, 5, 16 y 17. Son 14 horas x 3 jornadas = **42 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 7, 8, 18 y 19. Son 10 Horas y 27 minutos por 4 jornadas = **41 Horas y 48 minutos.**

TOTAL = 157 HORAS

MARZO

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 8, 9, 19, 20 y 30. Así, son 8 horas x 5 jornadas = **40 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 11, 21 y 22. Son 8 horas y 21 minutos x 3 jornadas = **25 horas y 3 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 2, 10, 23 y 31. Son 14 horas x 4 jornadas = **56 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 1, 12 y 13. Son 10 Horas y 27 minutos x 3 jornadas = **31 Horas y 21 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 24. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

TOTAL = 163 HORAS

ABRIL

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 10, 11 y 22. Así, son 8 horas x 3 jornadas = **24 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 1, 2, 12, 23 y 24. Son 8 horas y 21 minutos x 5 jornadas = **41 horas y 45 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 13 y 21. Son 14 horas x 2 jornadas = **28 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 3, 4, 15, 25 y 26. Son 10 Horas y 27 minutos x 5 jornadas = **52 Horas y 45 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 14. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

TOTAL = 157 HORAS

MAYO

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 3, 13, 14, 24 y 25. Así, son 8 horas x 5 jornadas = **40 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 16 y 27. Son 8 horas y 21 minutos x 2 jornadas = **16 horas y 42 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 2, 4, 5, 15, 18 y 26. Son 14 horas x 6 jornadas = **84 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 6, 7, 17, 28 y 29. Son 10 Horas y 27 minutos x 5 jornadas = **52 Horas y 45 minutos.**

TOTAL = 194 HORAS

JUNIO

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 4, 5, 15, 26 y 27. Así, son 8 horas x 5 jornadas = **40 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 6, 7, 17 y 18. Son 8 horas y 21 minutos x 4 jornadas = **33 horas y 24 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 8, 16, 28 y 29. Son 14 horas x 4 jornadas = **56 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 19, 20 y 30. Son 10 Horas y 27 minutos x 3 jornadas = **31 Horas y 18 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 9. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

TOTAL = 171 HORAS

JULIO

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 8, 18, 19, 29 y 30. Así, son 8 horas x 5 jornadas = **40 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 9, 10 y 31. Son 8 horas y 21 minutos x 3 jornadas = **25 horas y 3 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 7, 20 y 21. Son 14 horas x 3 jornadas = **42 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 1, 11, 12, 22 y 23. Son 10 Horas y 27 minutos x 5 jornadas = **52 Horas y 45 minutos.**

TOTAL = 160 HORAS

AGOSTO

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 1, 9, 10, 20, 21 y 31. Así, son 8 horas x 6 jornadas = **48 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 12, 22 y 23. Son 8 horas y 21 minutos x 3 jornadas = **25 horas y 24 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 3, 11 y 24. Son 14 horas x 3 jornadas = **42 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 2 y 13. Son 10 Horas y 27 minutos x 2 jornadas = **20 Horas y 54 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 25. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA PREVIA A FESTIVO:** Día 14. 1 Jornada a 13 horas 36 minutos = **13 Horas y 36 minutos.**

TOTAL= 160 HORAS

SINDICATO UNIFICADO DE POLICÍA

SEPTIEMBRE

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 11, 12 y 23. Así, son 8 horas x 3 jornadas = **24 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 2, 3, 13, 24 y 25. Son 8 horas y 21 minutos x 5 jornadas = **41 horas y 45 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 1, 14 y 22. Son 14 horas x 4 jornadas = **42 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 4, 5, 16, 26 y 27. Son 10 Horas y 27 minutos x 5 jornadas = **52 Horas y 45 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 15. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

TOTAL= 171 HORAS

OCTUBRE

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 3, 4, 14, 15, 25 y 26. Así, son 8 horas x 6 jornadas = **48 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 16, 17 y 28. Son 8 horas y 21 minutos x 3 jornadas = **25 horas y 3 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 5, 6, 19 y 27. Son 14 horas x 4 jornadas = **56 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 7, 8, 18, 29 y 30. Son 10 Horas y 27 minutos x 5 jornadas = **52 Horas y 45 minutos.**

TOTAL= 182 HORAS

NOVIEMBRE

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 5, 6, 16, 27 y 28. Así, son 8 horas x 5 jornadas = **40 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 7, 8, 18, 19 y 29. Son 8 horas y 21 minutos x 5 jornadas = **41 horas y 45 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 9, 17 y 30. Son 14 horas x 2 jornadas = **42 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 20 y 21. Son 10 Horas y 27 minutos x 3 jornadas = **31 Horas y 18 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 10. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

TOTAL= 165 HORAS

DICIEMBRE

***JORNADAS MAÑANA DÍA LABORABLE:** Días 9, 19, 20, 30 y 31. Así, son 8 horas x 5 jornadas = **40 horas.**

***JORNADAS TARDE DÍA LABORABLE:** Días 10 y 11. Son 8 horas y 21 minutos x 3 jornadas = **16 horas y 42 minutos.**

***JORNADAS EN FESTIVO:** Días 8, 21 y 22. Son 14 horas x 3 jornadas = **42 horas.**

***JORNADAS NOCTURNAS EN DÍA LABORABLE:** Días 12, 13, 23 y 27. Son 10 Horas y 27 minutos x 4 jornadas = **41 Horas y 48 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA EN DOMINGO:** Día 1. 1 Jornada a 10 horas 51 minutos = **10 Horas y 51 minutos.**

***JORNADA NOCTURNA PREVIA A FESTIVO:** Día 24. 1 Jornada a 13 horas 36 minutos = **13 Horas y 36 minutos.**

TOTAL= 165 HORAS

Una vez aplicados los índices correctores, y desglosado pormenorizadamente el resultado mensual de horas realizadas en esta cadencia de turnos, ofrecemos un resumen mensual, efectuando la suma total final anual de horas realizadas:

ENERO = 186 HORAS

FEBRERO = 157 HORAS

MARZO = 163 HORAS

ABRIL = 157 HORAS

MAYO = 194 HORAS

JUNIO = 171 HORAS

JULIO = 160 HORAS

AGOSTO = 160 HORAS

SEPTIEMBRE = 171 HORAS

OCTUBRE = 182 HORAS

NOVIEMBRE = 165 HORAS

DICIEMBRE = 165 HORAS

TOTAL ANUAL = 2031 HORAS.

Si el máximo establecido en la circular, de 18 de diciembre, establece un máximo de **1642 horas**, y se las restamos a las **2031** horas resultantes, nos ofrece un saldo de **389 horas** excedentes de la cantidad anual establecida en la citada regulación.

Si dividimos 389 horas entre 8 (que es el equivalente en horas a una jornada laboral), nos ofrece, como resultado, la cantidad de 48,625. Redondeamos a **48 jornadas**, lo cual, prorrateado entre doce meses, nos ofrece un excedente de **cuatro jornadas extraordinarias** realizadas cada **mes** por los funcionarios a turnos.

Vayamos más allá y calculemos, en función de las cantidades establecidas por la misma circular en relación al cobro de cada jornada extraordinaria realizada, tomando como base, por ser la cantidad más baja, la cantidad que cobraría un funcionario policial perteneciente a la Escala Básica: **80 euros**. Así pues, si multiplicamos 48 jornadas por 80 euros, que se debería cobrar por cada una de ellas, nos da un total de **3840 euros**. Cantidad que dividida entre doce meses, ofrece un total de **320 euros más al mes**.

Abordemos a continuación lo que en la circular denominan "medidas de conciliación de los funcionarios de Policía Nacional", con el objetivo de estratégico de compatibilizar su vida familiar y laboral en régimen de igualdad, consiguiendo de esta manera una satisfacción personal y familiar que redundará en el aumento de la productividad, así como en una mejora del servicio policial a ciudadanos.

Hay 52 fines de semana al año, entendiendo como tales sábados y domingos, por coincidir con el periodo de descanso escolar como medida necesaria para lograr esa conciliación, en concordancia con las comúnmente establecidas 48 horas de descanso semanales descritas en el punto 3.4 apartado de la citada circular.

Con la cadencia establecida en el presente turno, un funcionario solo puede disfrutar 14 fines de semanas que comprendan los dos días, de los cuales cinco sábados coinciden en días saliente, con lo cual el funcionario ha salido de trabajar a las 7:00 de la mañana. Consecuentemente, este dato establece un resultado anual de 9 fines de semana libres de los 52 existentes.

SINDICATO UNIFICADO DE POLICÍA
23 de abril de 2016

SINDICATO UNIFICADO DE POLICÍA